

Código ético

Durante los más de 25 años de historia de SCI podemos sentirnos orgullosos de haber mantenido los más altos niveles éticos en el desarrollo de nuestra actividad y pretendemos que ello continúe siendo así. SCI tiene que ser un ejemplo en este sentido ya que estamos convencidos que el éxito empresarial es perfectamente compatible con un comportamiento éticamente intachable.

El presente Código ético, tiene como objetivo presentar el conjunto de principios y recomendaciones de comportamiento de aplicación para una gestión ética responsable en el desarrollo de nuestras actividades.

Su aplicación contribuirá a que los resultados obtenidos, sean coherentes con la legislación de aplicación y con la imagen que SCI quiere mostrar tanto interna como externamente.

Este código ético es de obligatorio cumplimiento para todos los trabajadores de SCI independiente del nivel jerárquico, antigüedad o compromiso con la compañía, y en general para todos los grupos de interés que estén relacionados con SCI, S.A..

Nuestros principios de comportamiento ético son:

1. Trabajando juntos

- No aceptamos el trabajo infantil o cualquier práctica que inhiba el desarrollo de los niños ni el trabajo forzoso.
- Creemos que el trabajo debe ser elegido libremente
- Reconocemos la necesidad de recompensar de manera justa por el trabajo, la contribución y el rendimiento.
- Tratamos a los demás honestamente de forma abierta y con respeto. No toleramos la intimidación, el acoso o la discriminación cualquier tipo.
- Se respeta el derecho a la negociación colectiva y la representación sindical

2. Desarrollando nuestras actividades

- Calidad y mejora continua. Nos aseguramos de que la calidad es fundamental para todo lo que hacemos. Estamos comprometidos con la mejora continua mediante el trabajo conjunto y el cumplimiento de los procesos acordados a través de las actividades, funciones y centros de trabajo.
- Nos comprometemos a tratar la información confidencial, de propiedad o secreto comercial con integridad para todas las demás partes. Respetamos la confidencialidad de la información comercialmente sensible proporcionada así como los resultados de las pruebas y ensayos y sólo la utilizamos de manera apropiada para fines legítimos.

3. Nuestra forma de hacer negocio

- SCI tiene una política de tolerancia cero para el soborno y la corrupción.
- Tratamos de evitar los conflictos de intereses y en caso de que se presenten, los manejamos adecuadamente.

Código ético

- Estamos comprometidos con el cumplimiento de las leyes de importación y exportación, reglamentos y procedimientos que se aplican a nuestras operaciones a nivel mundial.
 - Llevamos a cabo nuestro negocio de acuerdo con las leyes de competencia (antimonopolio)
4. Nuestro lugar en el planeta
- Queremos crear un ambiente de trabajo seguro y saludable para nuestros trabajadores, sin incidentes ambientales y evitar o minimizar los impactos negativos de nuestros productos y servicios.
 - Tenemos un sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo robusto e implantado de forma global en nuestras operaciones.
 - Estamos comprometidos a construir relaciones positivas con las comunidades en las que vivimos y trabajamos.
 - Nos comprometemos a cumplir con la legislación aplicable, mostrando un comportamiento ético en todas nuestras interacciones con los gobiernos, organismos y sus representantes.

Desde SCI no se van a tolerar conductas impropias de ningún tipo y en caso de producirse y detectarse, se actuará con total severidad sin menoscabo de lo que la justicia decida.

Cualquiera que detecte o sospeche actuaciones que pudiera violar el código ético tiene la obligación de informar de ello. Con este fin se dispone de un acceso en la página Web de SCI donde se puede informar de la sospecha.

La dirección de SCI recibirá y tratará cualquier comunicación relativa a dudas o sospechas relacionadas con este asunto con el fin de garantizar el comportamiento ético deseado de todo el equipo.

Fdo:



Dña. Marta Lorenzo

Directora Gerente

Ethical code

During SCI's more than 25-year history, we can feel proud of having maintained the highest ethical standards in the development of our activity and we hope that this will continue to be the case. SCI has to be an example in this sense, since we are convinced that business success is perfectly compatible with ethically impeccable behavior.

The purpose of this Code of Ethics is to present the set of principles and recommendations for application behavior for responsible ethical management in the development of our activities.

Its application will contribute to ensuring that the results obtained are consistent with the applicable legislation and with the image that SCI wants to show both internally and externally.

This code of ethics is mandatory for all SCI workers regardless of hierarchical level, seniority or commitment to the company, as well as suppliers and other third parties who provide services for SCI or who, in any way, act on behalf of SCI, such as subcontracted companies, all of them, regardless of the territory in which they carry out their activity.

Our principles of ethical behavior are:

1. Working together

- We do not accept child labor or any practice that inhibits the development of children or forced labor.
- We believe that work should be freely chosen
- We recognize the need to fairly reward work, contribution and performance.
- We treat others honestly, openly and with respect. We do not tolerate bullying, harassment or discrimination of any kind.
- The right to collective bargaining and union representation is respected

2. Developing our activities

- continuous improvement . We make sure that quality is core to everything we do. We are committed to continuous improvement through joint work and compliance with the agreed processes through the activities, functions and work centers.
- We are committed to treating confidential, proprietary or trade secret information with integrity to all other parties. We respect the confidentiality of commercially sensitive information provided as well as test and trial results and only use it appropriately for legitimate purposes.

3. Our way of doing business

- SCI has a zero tolerance policy for bribery and corruption.
- We try to avoid conflicts of interest and when they do arise, we handle them appropriately.
- We are committed to complying with import and export laws, regulations and procedures that apply to our operations worldwide.
- We conduct our business in accordance with competition (antitrust) laws

4. Our place on the planet

Ethical code

- We want to create a safe and healthy work environment for our workers, without environmental incidents and avoid or minimize the negative impacts of our products and services.
- We have a robust occupational health and safety management system implemented globally in our operations.
- We are committed to building positive relationships with the communities in which we live and work.
- We are committed to complying with applicable legislation, displaying ethical behavior in all our interactions with governments, organizations and their representatives.

The responsibility of each Worker and Collaborator of SCI, SA, is to "do the right thing" and, therefore, SCI makes available to all its workers, Collaborators and other third parties with a legitimate interest, the **Ethics Line**, through which they can communicate to the Company, any illegal behavior or that, in any way, could constitute a breach of this Code. The **Ethics Line** can be found on our website.

SCI's management will receive and process any communication regarding doubts or suspicions related to this matter in order to guarantee the desired ethical behavior of the entire team.

SCI will not tolerate improper conduct of any kind and if it occurs and is detected, it will act with total severity without prejudice to what justice decides.

Signed :



Ms. Marta Lorenzo

Managing director